

WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA

W oparciu o art. 122 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900) proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia **nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy ***), po zdaniu egzaminu zawodowego:

I. DANE WNIOSKODAWCY:

1. Imię i Nazwisko:.....
2. Nazwa zakładu pracy:
3. Dokładny adres zakładu pracy.....
4. Numer telefonu oraz numer faksu.....
5. NIP:.....
6. Adres zamieszkania:.....
7. Numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przelać przyznane środki finansowe:.....

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA ORAZ JEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO:

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika:.....
2. Adres zamieszkania młodocianego pracownika:
3. Data urodzenia:.....
4. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego:
 - a) nauka zawodu,
 - b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy **).
5. Nazwa zawodu w jakim prowadzone jest przygotowanie zawodowe:
6. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego:.....
7. Okres kształcenia młodocianego pracownika u w/w pracodawcy od..... – do..... to jest miesięcy..... dni.
8. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia nauki w danym zawodzie tj. 22 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę:
.....
.....
9. Data ukończenia przez młodocianego pracownika nauki zawodu/ przyuczenia do wykonania określonej pracy **
10. Data zdania egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika:.....

III. ZAŁACZNIKI - oryginały dokumentów do wglądu, załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem:

- 1) dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę o pracę,
- 2) dokumenty potwierdzające zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy (umowa o pracę),
- 3) **umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego oraz świadectwo pracy,**
- 4) dokument potwierdzający krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy (świadectwo pracy od poprzedniego pracodawcy),
- 5) dokument potwierdzający datę złożenia egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika z wynikiem pozytywnym, potwierdzający ukończenie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy i zdanie stosownego egzaminu, (zaświadczenie – oryginał lub dyplom potwierdzony za zgodność z oryginałem),
- 6) wpis do CDEiDG lub KRS - dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
- 7) wypełnione dokumenty o udzielonej pomocy de minimis,
- 8) wszystkie zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis otrzymane w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wielkości pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Prawdziwość powyższych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:

Niegosławice, dnia

.....
(podpis pracodawcy)

***) niepotrzebne skreślić**

*****) potwierdzenie, przez właściwą instytucję, faktu realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego doksztalcenia teoretycznego**

**OŚWIADCZENIE O OTRZYMANIU / NIEOTRZYMANIU
POMOCY DE MINIMIS***

W związku z art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 362) oświadczam, że

.....
.....
.....
.....

(imię i nazwisko/ nazwa, miejsca zamieszkania i adres/ siedziba firmy i adres podmiotu ubiegającego się o pomoc de minimis)

w okresie bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających go lat **nie**
otrzymałam/łem pomocy publicznej de minimis

w okresie bieżącego roku oraz dwóch poprzedzających go lat **otrzymałam/łem**
pomoc publiczną de minima w łącznej wysokościzł,
(słownie:.....),
co stanowi równowartość w euro
(słownie:).

.....
(podpis uprawnionego)

należy zakreślić właściwą odpowiedź.

Uwagi :

Pomoc **de minimis** w rozumieniu art. 2 Rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy **de minimis** (Dz. Urz. UE L 379/5 z 28.12.2006) oznacza pomoc przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w ciągu bieżącego roku podatkowego oraz dwóch poprzedzających go lat podatkowych, którą łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie przekroczy równowartości 200 000 euro (100 000 euro w sektorze transportu drogowego). Wartość pomocy jest wartością brutto, tzn. nie uwzględnia potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat. Pułap ten stosuje się bez względu na formę pomocy i jej cel.